

## Verhaltenskodex

Viele Faktoren tragen zum Erfolg eines Unternehmens bei.

Zu ihnen gehören die Vielfalt und Qualität unserer Produkte und Serviceleistungen wie unser Anspruch ein in jeder Hinsicht vorbildliches Unternehmen zu sein.

Andere Faktoren – die schwieriger zu messen, aber nicht minder wesentlich sind – bestimmen, wer wir sind und wie wir als Unternehmen wahrgenommen werden. Integrität, Verantwortung, die Einhaltung der Spielregeln im Wettbewerb sowie der respektvolle Umgang mit unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern ist uns ein gleichberechtigtes Anliegen.

Wir sind der Überzeugung, dass wirtschaftlicher Erfolg und die Wahrung ethischer Standards untrennbar zusammengehören. Gerade als Handelshaus ist es entscheidend ein zuverlässiger und sicherer Partner am Markt zu sein.

Einer dieser Faktoren ist unsere gute Reputation. Sie beruht auch darauf, dass wir keine Kompromisse eingehen, wenn es um ethisch einwandfreies Verhalten geht. Auch zukünftig werden wir unsere Reputation mit einem vorbildlichen geschäftlichen Verhalten während und auch außerhalb der täglichen Arbeitszeit festigen.

Dieser Verhaltenskodex wurde mit allen Mitarbeitern der Womet GmbH entwickelt. Wir möchten hiermit die Basis legen für Werte, Verhalten und Handeln der Beschäftigten der Womet GmbH legen. Er soll unterstützen, sich in einem geschäftlichen Umfeld, das in den letzten Jahren zunehmend komplexer geworden ist, noch besser zu orientieren. Er fasst die Regeln zusammen, nach denen sich die Mitarbeiter der Womet GmbH richten müssen, um Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Er berücksichtigt aber auch unsere Werte und Prinzipien:

- Integrität
- Verantwortung
- Fairness im Wettbewerb
- Nachhaltigkeit
- Respekt

## **1. Einhaltung von Recht und Gesetz**

Die Einhaltung von geltendem Recht und Gesetz ist für uns die oberste Grundvoraussetzung, um erfolgreich unser Geschäft betreiben zu können. Wir erwarten daher von jedem Mitarbeiter, sich stets an geltende Vorschriften und Gesetze zu halten. Hierfür gibt es keine Ausnahmen und keinen Ermessensspielraum.

## **2. Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Geschäftspartnern**

### **2.1. Gerechter Wettbewerb und Korruptionsverbot**

Integrität und Fairness stehen für uns auch im geschäftlichen Wettbewerb immer im Vordergrund. Wir halten uns stets an das bestehende Recht in den Ländern, in denen wir geschäftlich aktiv werden. Insbesondere Wettbewerbsabsprachen in jeglicher Form werden von uns nicht praktiziert und als Geschäftspraktik nicht toleriert.

### **2.2. Umgang mit vertraulichen Geschäftsinformationen**

Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen unserer Kunden werden stets geheim gehalten und vor möglicher Kenntnisnahme unbefugter Personen geschützt. Sensible Geschäftsinformationen unserer Geschäftspartner werden nur den Mitarbeitern zugänglich gemacht, die unmittelbar mit dem jeweiligen Partner im Kontakt stehen und für deren geschäftliche Zwecke die Kenntnis entsprechender Informationen unabdingbar sind. Alle diesbezüglichen Regelungen sind seit Gründung der Womet GmbH in unseren Arbeitsverträgen erfasst.

### **2.3. Datenschutz**

Wir nehmen den Schutz von Kunden- und Mitarbeiterdaten sehr ernst. Wir behandeln personenbezogene Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften.

### **2.4. Geschäftsethik**

Wir tätigen unsere Geschäfte mit rechtlich und ethisch einwandfreien Mitteln. Diese Erwartung stellt die Geschäftsführung an jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter sowie an sich selbst.

Auf die Einhaltung des Grundsatzes des rechtlich und ethisch einwandfreien Verhaltens bestehen wir jedoch auch bei unseren Geschäftspartnern. In den Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern achten wir daher auf die Einhaltung der Regeln des Verhaltenskodex. Wir gehen keine geschäftlichen Beziehungen mit Geschäftspartnern ein, von denen öffentlich bekannt ist, dass sie grundlegenden Prinzipien unseres Verhaltenskodex widersprechen.

## **3. Umgang mit unseren Mitarbeitern**

Womet GmbH trägt Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitern. Wir achten jeden Kollegen als eigenständige Persönlichkeit. Die individuellen Stärken jedes Einzelnen sind die Voraussetzung für den unternehmerischen Erfolg unseres Unternehmens.

### **3.1 Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung**

Wir schätzen jede einzelne Mitarbeiterin und jeden einzelnen Mitarbeiter als individuelle Persönlichkeit. Die Wertschätzung geht weit über den wirtschaftlichen Nutzen für die Womet GmbH hinaus. Wir begegnen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und auch denen unserer Geschäftspartner mit Respekt, Fairness und Toleranz. Jede Art von Diskriminierung, sexueller Belästigung oder persönlicher Angriffe widerspricht unseren Unternehmensgrundsätzen und wird nicht geduldet. Insbesondere werden keine Benachteiligungen aus Gründen der ethnisch-kulturellen Prägung, einer Behinderung, des Geschlechts, der religiösen Glaubensprägung, des Alters oder der sexuellen Orientierung toleriert.

### **3.2 Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Wir sind davon überzeugt, dass Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter wesentlich für den Unternehmenserfolg sind. Deshalb legen wir zum Wohle der Beschäftigten größten Wert auf die Befolgung unserer Gesundheits- und Arbeitsschutzrichtlinien. Unser Primärziel ist es, leistungsfähige und engagierte Mitarbeiter zu beschäftigen und eine möglichst niedrige Krankheits- und Arbeitsunfallquote zu erreichen. Deshalb betreiben wir diverse innerbetriebliche Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und betrachten dieses Engagement als Schlüsselement für die Produktivität und die Qualität unserer Arbeit.

### **3.3 Menschen- und Arbeitnehmerrechte**

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen.

## 4. Nachhaltigkeit

Die Zukunft aktiv zu gestalten, ist für Womet GmbH ein grundlegender Anspruch, Herausforderung und Leitgedanke zugleich.

### 4.1. Umweltverantwortung

Umweltbewusstes Handeln und Wirtschaften sind die Basis, um die Womet GmbH zukünftig zu stärken und den Geschäftserfolg nachhaltig zu sichern. Wir achten stets darauf, unsere Betriebsabläufe so zu gestalten, dass die Auswirkungen für die Umwelt und das Klima so gering wie möglich ausfallen. Jeder einzelne Mitarbeiter ist dazu angehalten, sein individuelles Verhalten an die besondere Verantwortung für den Schutz von Ressourcen anzupassen. Wir streben als Gemeinschaft danach, die Interessen von Menschen, Natur und Wirtschaft in Einklang zu bringen und zu einer nachhaltigen Welt beizutragen.

### 4.2. Beschaffung

Wir legen Wert auf nachhaltige Lieferketten und haben einen großen Anteil an recycelten Waren in unserem Portfolio. Es ist uns ein großes Anliegen, die Materialströme optimal zu gestalten. Unsere Produkte werden weltweit gefördert, raffiniert oder weiterverarbeitet. Hier halten wir uns an internationale Abkommen und Vereinbarungen, wie zB. Reach, Dodd-Frank-Act.

### 4.3 Soziales Engagement

Wir verstehen unser Unternehmen als ein aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlichster Form auf regionaler und lokaler Ebene. Die aktive Förderung von gemeinnützigen Einrichtungen und die Unterstützung einer Vielzahl von karitativen Projekten, aus dem Sportbereich und aus Bildung und Erziehung, liegen uns besonders am Herzen.

Willich, im Januar 2020